

DICHIARAZIONE DELLA POLITICA PER QUALITA' – AMBIENTE - SICUREZZA

La Direzione Aziendale della SMP Srl consapevole dell'importanza e della necessità di avvalersi di un Sistema di Gestione Integrato Qualità - Ambiente - Sicurezza riconosciuto in ambito internazionale,

- ✓ avendo l'esigenza di dimostrare la sua capacità di fornire con regolarità prodotti che ottemperino ai requisiti dei Clienti ed a quelli cogenti applicabili, al fine di garantire la Qualità dei prodotti e dei servizi erogati e raggiungere la soddisfazione dei propri Clienti;
- ✓ volendosi impegnare in modo attivo affinché le proprie attività si realizzino senza alcuno spreco di risorse, non determinino nell'ambiente alterazioni significative e si svolgano sempre nel rispetto di tutte le norme, leggi e regolamenti applicabili in materia ambientale;
- ✓ volendo dimostrare il perseguimento, tra i suoi obiettivi strategici e prioritari, di accrescere continuamente il livello di sicurezza e di salute dei suoi dipendenti nei luoghi di lavoro;

ha ritenuto opportuno conformare il proprio Sistema di Gestione Integrato al modello proposto dalle **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018** assicurando che la propria politica:

- sia appropriata agli scopi dell'Organizzazione;
- sia comprensiva dell'impegno al soddisfacimento dei requisiti ed al miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrato;
- preveda un quadro strutturale per definire e riesaminare gli obiettivi per la qualità, l'ambiente e la sicurezza;
- manifesti la concreta volontà dell'Organizzazione di contribuire alla cultura dello “sviluppo sostenibile”, ovvero la garanzia che l'utilizzo delle risorse ambientali indispensabili all'attività produttiva non determini danni ed impoverimento tali da impedirne l'uso per le future generazioni;
- garantisca piena conformità alla legislazione vigente, il miglioramento delle condizioni di sicurezza e salute dell'ambiente di lavoro, la crescita professionale attraverso la formazione continua delle risorse umane, il raggiungimento del massimo grado di conoscenza dei lavoratori in ordine ai temi della sicurezza e salute, la riduzione dei comportamenti insicuri e prevenzione materiale dei pericoli presenti nei luoghi di lavoro, il miglioramento dell'immagine aziendale sul territorio.

I requisiti contenuti nelle norme prese a riferimento dall'Organizzazione, mirano essenzialmente:

- ad accrescere la soddisfazione dei Clienti tramite l'applicazione efficace del Sistema, ivi inclusi i processi per il suo miglioramento continuo e l'assicurazione della conformità ai requisiti del Cliente ed a quelli cogenti applicabili;

- a dimostrare la capacità dell'Organizzazione di fornire con regolarità prodotti e servizi che ottemperino ai requisiti dei clienti ed a quelli cogenti applicabili;
- alla esecuzione delle attività produttive in modo da minimizzare gli impatti ambientali, i principi del miglioramento continuo per lo "sviluppo sostenibile";
- alla prevenzione degli inquinamenti;
- al miglioramento continuo della prestazione ambientale;
- a porre la gestione della sicurezza tra le responsabilità fondamentali del *management*;
- ad assicurare che i dipendenti, a tutti i livelli, ricevano formazione ed addestramento adeguato ed abbiano la competenza necessaria per svolgere i loro compiti ed assumere le relative responsabilità;
- a minimizzare il rischio di incidenti rilevanti e non, cercando di assicurare che l'entità del rischio sia compatibile con la sicurezza dei lavoratori, della popolazione interessata e dell'ambiente circostante;
- a prendere in considerazione ogni implicazione relativa al cambiamento climatico e valutare se e quali requisiti, relativi ad esso, richiedano le parti interessate (stakeholder).

Per raggiungere tali obiettivi la Direzione si impegna a:

- pianificare un adeguato sviluppo dei corsi interni ed esterni per la formazione del personale operativo (addestramento interno);
- accertare che per i pertinenti livelli e funzioni aziendali siano stabiliti obiettivi misurabili e coerenti con la presente politica, compresi quelli necessari per ottemperare ai requisiti del servizio;
- predisporre luoghi di lavoro sicuri e salubri, prevenendo lesioni e malattie correlate al lavoro, nonché migliorando proattivamente le proprie prestazioni relative alla SSL;
- assicurare che la pianificazione del SGI sia condotta in modo da ottemperare ai requisiti generali disposti dalle norme di riferimento;
- assicurare la conservazione dell'integrità del SGI quando sono pianificate ed attuate modifiche al sistema stesso;
- assicurare che le responsabilità e le autorità siano sempre definite e rese note nell'ambito dell'Organizzazione;
- assicurare che siano attivati adeguati processi di comunicazione all'interno dell'Organizzazione e che siano fornite anche comunicazioni riguardanti l'efficacia del SGI;
- riesaminare il SGI ad intervalli prestabiliti per assicurarsi della sua continua idoneità, adeguatezza ed efficacia.

La Direzione Aziendale ha previsto l'utilizzo di un quadro strutturale per definire e riesaminare gli obiettivi aziendali ed assicura che la politica sia sempre appropriata agli scopi dell'Organizzazione e sia riesaminata per accertarne la continua idoneità.

Tutto il personale aziendale dovrà operare nel rispetto delle norme e delle procedure di sistema per assicurare la costante rispondenza del prodotto e/o del servizio delle specifiche contrattuali. Ogni dipendente è direttamente responsabile, durante lo svolgimento delle proprie attività, dell'attuazione di tale politica e deve sentirsi pienamente coinvolto e compartecipe nel processo d'informazione e prevenzione.

La Direzione della SMP Srl ringrazia tutto il personale per gli sforzi di miglioramento sino ad oggi posti in essere e si impegna a garantire tutte le risorse umane e tecnologiche che dovessero risultare indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi ambientali individuati, chiedendo al contempo a tutte le parti interessate il massimo della collaborazione ed un costante e tenace impegno ad affrontare con determinazione il futuro e raggiungere così concreti risultati nella tutela dell'ambiente.

L'implementazione del Sistema di Gestione Integrato è un impegno pienamente condiviso ed approvato dal sottoscritto.

La Direzione Aziendale si augura di ottenere, da tutti i livelli, la massima collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi prefissati ed il conseguente consolidamento della posizione della SMP Srl nel mercato.

San Giustino, li 05.01.2026

L'Alta Direzione:

(Santi Amantini Andrea)